



**JABBAR MITRA UTAMA**

# **TERM OF REFERENCE (TOR) PELATIHAN**





# HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

## Latar Belakang:

Dalam dunia bisnis modern, organisasi dituntut untuk memastikan bahwa kebijakan, sistem, dan praktik manajemen sumber daya manusia (SDM) berjalan efektif, transparan, dan sesuai dengan ketentuan hukum maupun standar internasional. Tantangan seperti kepatuhan regulasi, konsistensi pelaksanaan kebijakan, dan efektivitas manajemen SDM menuntut adanya fungsi Human Resource Assurance (HRA).

Human Resource Assurance berperan memberikan jaminan (assurance) bahwa fungsi SDM telah dikelola dengan baik, selaras dengan ISO 30414:2018 Human Capital Reporting serta SKKNI Manajemen SDM. Melalui fungsi ini, organisasi mampu memastikan kepatuhan, tata kelola yang baik, serta pencapaian kinerja SDM yang optimal.

Pelatihan Certified Human Resource Assurance (HRA) disusun untuk meningkatkan kompetensi peserta agar mampu melaksanakan assurance dalam manajemen SDM, serta siap mengikuti uji kompetensi yang diselenggarakan oleh JMU.





# HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

## Tujuan Pelatihan:

- Membekali peserta dengan pemahaman tentang Human Resource Assurance (HRA) sesuai ISO 30414 & SKKNI MSDM.
- Meningkatkan kemampuan peserta dalam melakukan penjaminan mutu, kepatuhan, dan tata kelola SDM.
- Memberikan keterampilan praktis melalui simulasi, role play, dan studi kasus implementasi HRA.
- Menyiapkan peserta menghadapi asesmen kompetensi oleh JMU.

## Sasaran / Target Peserta:

- Supervisor/Manajer HR yang berperan dalam pengawasan dan penjaminan mutu fungsi SDM.
- Praktisi HR di bidang audit SDM, compliance, hubungan industrial, maupun manajemen risiko SDM.
- Karyawan dengan pengalaman minimal 2 tahun di bidang manajemen SDM.
- Individu yang membutuhkan sertifikasi JMU di bidang Human Resource Assurance.





# HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

## Hasil yang Diharapkan:

- Memahami prinsip assurance dalam pengelolaan SDM.
- Melaksanakan audit, monitoring, dan evaluasi terhadap pelaksanaan kebijakan HR.
- Menyusun dokumen HRA: HR Assurance Report, Compliance Checklist, Corrective Action Plan.
- Melakukan pelaporan modal manusia (Human Capital Reporting) sesuai ISO 30414.
- Siap menghadapi asesmen sertifikasi yang diujikan oleh JMU.

## Ruang Lingkup Materi Pelatihan:

- Konsep dasar Human Resource Assurance (HRA) & SKKNI MSDM
- Prinsip assurance & tata kelola SDM (governance, compliance, ethics)
- ISO 30414 Human Capital Reporting: metrik & pelaporan modal manusia
- Peran & tanggung jawab Human Resource Assurance Officer
- Monitoring & evaluasi implementasi kebijakan HR
- Audit kepatuhan regulasi ketenagakerjaan
- Identifikasi gap & rekomendasi perbaikan dalam fungsi HR
- Dokumentasi & pelaporan HRA
- Komunikasi, eskalasi, & tindak lanjut hasil assurance
- Continuous improvement dalam Human Resource Assurance
- Studi kasus & role play
- Persiapan uji sertifikasi oleh JMU





# HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

## Metode Pelatihan:

- Ceramah interaktif → konsep dasar HRA & ISO 30414.
- Diskusi kelompok → analisis kasus implementasi kebijakan HR.
- Workshop → praktik penyusunan dokumen assurance.
- Role play & simulasi → komunikasi & eskalasi hasil assurance.
- Studi kasus → penguatan keterampilan praktis.
- Try-out asesmen JMU → persiapan ujian sertifikasi

## Durasi & Jadwal Pelatihan:

- Total Durasi: 4 – 6 hari (± 40–52 JP).

Rincian:

- Hari 1–3 → Teori & praktik (Sesi 1–10).
- Hari 4 → Studi kasus & simulasi (Sesi 11).
- Hari 5–6 → Uji kompetensi oleh JMU (Sesi 12).

## Narasumber / Fasilitator:

- Praktisi manajemen SDM, audit HR, & Human Capital Reporting (ISO 30414).
- Asesor kompetensi bidang MSDM dari JMU.





# HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

## **Peserta & Fasilitas:**

- Jumlah Peserta: Maksimal 25 orang per angkatan.
- Fasilitas: Modul pelatihan, template dokumen HRA, sertifikat pelatihan, konsumsi, akses ujian simulasi online.

## **Penutup:**

Melalui pelatihan ini, peserta akan memperoleh pemahaman menyeluruh mengenai Human Resource Assurance berbasis ISO 30414 & SKKNI MSDM. Dengan JMU sebagai lembaga penguji, peserta dipastikan siap menghadapi sertifikasi nasional, serta mampu memberikan jaminan mutu atas pelaksanaan fungsi SDM di organisasi.